



WGH | WOMEN IN
GLOBAL HEALTH

COMUNICADO DE PRENSA ***Embargado hasta el 7 de julio de 2022 00:01 EST***

El trabajo no remunerado viola los derechos de las mujeres y amenaza la seguridad sanitaria mundial Seis millones de mujeres subvencionan actualmente los sistemas sanitarios

7 de julio de 2022 - La seguridad sanitaria mundial y los derechos de las mujeres se están viendo socavados por la falta de pago o la flagrante infravaloración de las trabajadoras sanitarias, según un nuevo informe de Women in Global Health.

"Subsidiar la salud mundial" descubrió que más de seis millones de mujeres en todo el mundo están subvencionando los sistemas sanitarios con su trabajo no remunerado o muy mal pagado.

"Sabemos que las mujeres constituyen el 90% de los trabajadores sanitarios de primera línea en todo el mundo, y existe una conexión muy clara entre la falta de remuneración adecuada de los trabajadores sanitarios, en su mayoría mujeres, y lo que se ha denominado La Gran Renuncia de los trabajadores sanitarios, que pone a los sistemas sanitarios en una situación de extrema tensión", dijo la Dra. Magda Robalo, Directora General de Women in Global Health.

"Las mujeres elegirían ser pagadas si tuvieran esa opción. Pagarles poco o no pagarles no sólo es una violación de la justicia económica, sino que es una mala política contratar a una gran parte de tu plantilla en condiciones de trabajo inaceptables. No es de extrañar que tantas abandonen la profesión".

El informe - compilado a partir de la investigación existente y de entrevistas con trabajadoras de la salud en Etiopía, India, Malawi, México y Zambia - encontró una grave ausencia de datos sobre las mujeres que trabajan sin remuneración en los sistemas de salud. Al comienzo de la pandemia, algunos países no pudieron calcular



WGH | WOMEN IN
GLOBAL HEALTH

sus necesidades de equipos de protección personal (EPP) debido a la falta de datos sobre el número de trabajadores sanitarios que llevaban a cabo programas de salud pública fundamentales en las comunidades.

"Parece paradójico que mujeres muy pobres con grandes compromisos laborales acepten asumir un trabajo adicional no remunerado en los sistemas sanitarios", dijo Ann Keeling, investigadora principal de Women in Global Health y autora principal del informe.

"Pero las oportunidades de trabajo remunerado para las mujeres pueden estar limitadas por la falta de movilidad o por las ideas culturales sobre las ocupaciones decentes para las mujeres; en estas circunstancias, incluso el trabajo no remunerado puede parecer una oportunidad".

La pandemia ha puesto de manifiesto la magnitud de la mano de obra "informal" en el ámbito de la salud, sobre todo en los países de renta baja, donde las trabajadoras suelen recibir el título de "voluntarias" o "activistas comunitarias" y, por lo general, no se registran en las estadísticas del mercado laboral formal.

Las conclusiones de "*Subsidiar la salud mundial*" reflejan las de la Comisión de Lancet sobre Mujeres y Salud, que calculó que la contribución de las mujeres a la economía mundial era de 3 billones de dólares, la mitad de ellos en forma de trabajo no remunerado.

Recomienda que se contabilicen los trabajadores no remunerados y mal pagados que desempeñan funciones básicas en los sistemas sanitarios para reflejar la verdadera cifra de trabajadores sanitarios que prestan servicios. La creación de puestos de trabajo decentes para todas las mujeres que forman parte del personal sanitario oficial resolvería el déficit previsto de 18 millones que amenaza la seguridad sanitaria mundial. También tendría el beneficio más amplio de aumentar la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres.

FINES



WGH | WOMEN IN
GLOBAL HEALTH

Para consultas de prensa, póngase en contacto con
Joan Bolger - Mujeres en la salud mundial
e: joan.bolger@womeningh.org t: +353 85-285-6977

NOTAS DEL EDITOR

1. [El Pacto Mundial de Trabajadores de la Salud y los Cuidados](#), redactado por la OMS y aprobado por la Asamblea Mundial de la Salud en mayo de 2022, incluye el compromiso de Proporcionar un salario igual por un trabajo de igual valor, un elemento importante para cerrar la brecha salarial de género en el sector de la salud y reconocer el valor del trabajo sanitario y asistencial no remunerado, lo que incluye abordar la provisión de una compensación inadecuada para los trabajadores asistenciales, incluidos los trabajadores sanitarios comunitarios.
2. En mayo de 2022, el Gobierno de los Estados Unidos anunció una nueva iniciativa de la Casa Blanca para los trabajadores de la salud a nivel mundial, con 1.000 millones de dólares asignados para 2023
3. Women in Global Health ha puesto en marcha una iniciativa con Francia, titulada Gender Equal Health and Care Workforce Initiative (Iniciativa para la igualdad de género en el personal sanitario), con el fin de convertir la igualdad de género en el personal sanitario en una prioridad política de primer orden. A esta iniciativa se han sumado desde entonces numerosos gobiernos, organizaciones internacionales y ONG.

Acerca de las mujeres en la salud mundial

Women in Global Health (WGH) es el movimiento de rápido crecimiento liderado por mujeres que exige la igualdad de género en la salud mundial. Aunque las mujeres representan el 70% de la mano de obra y cerca del 90% de los trabajadores sanitarios de primera línea, sólo ocupan una cuarta parte de los puestos de liderazgo. Ahora, con partidarios en más de 90 países y 41 secciones oficiales, principalmente en países de



bajos ingresos, Mujeres en la Salud Global hace campaña por la representación equitativa de las mujeres en el liderazgo sanitario; por una remuneración equitativa y el fin del trabajo no remunerado para las trabajadoras de la salud; por la protección y el trabajo seguro y decente; y por la prevención de la explotación, el abuso y el acoso sexuales. Estos son los fundamentos esenciales de unos sistemas sanitarios fuertes, la Cobertura Sanitaria Universal y la seguridad sanitaria mundial.

Women in Global Health cuenta ahora con 41 secciones en 36 países, y espera tener 100 para 2023. Con unos 5.500 miembros y 70.000 simpatizantes, somos enfermeras, matronas, médicos, profesionales de la salud pública, responsables de políticas sanitarias, trabajadores sanitarios comunitarios, investigadores, farmacéuticos y trabajadores sanitarios del sector privado.

Women in Global Health ha pedido en repetidas ocasiones un nuevo contrato social para las mujeres basado en un trabajo seguro y decente. La organización hace campaña para abordar la desigualdad de género como un problema sanitario sistémico con graves repercusiones en la prestación de asistencia sanitaria en todo el mundo. Su canon de evidencia, como el informe de hoy, trabaja para demostrar que la inversión en sistemas sólidos de atención primaria de salud se traducirá a largo plazo en mejores resultados sanitarios.